

تأهيل الكوادر العدلية



www.moj.gov.sa

[Twitter](#) [Instagram](#) [LinkedIn](#) [MojKsa](#) [YouTube](#) [Ksamej](#)

الإدارة العامة للإعلام
والاتصال المؤسسي

رؤية
2030
الجمهورية العربية السعودية
Kingdom of Saudi Arabia

لماذا تأهيل الكوادر العدلية؟



البناء المؤسسي وتكوين
الصف الثاني



تقديم خدمات بشكل
أفضل



مواكبة قدرات الكوادر
العدلية للمستجدات



8 أضعاف تحقيق نتائج
أعلى.

المستهدفون بالتأهيل العدلي



القضاة



أعوان القضاة



الإداريين في المحاكم



الإداريين في القطاعات
العدلية



الشركاء العدليين



كتاب عدل



منظومة التأهيل الشامل



ركائز النجاح في التأهيل



كيف يتم تحقيق منظومة التأهيل الشامل؟

اطلقت الوزارة 28 مشروعًا

التطوير المؤسسي لإدارة الموارد البشرية

تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي

بناء القدرات والتمكين



كيف يتم تحقيق منظومة التأهيل الشامل؟

هدف	التطوير المؤسسي لإدارة الموارد البشرية		تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي		بناء القدرات والتمكين
برنامج	التطوير التنظيمي والإداري التحول الرقمي والأتمتة		التواصل الداخلي الرعاية والحوافز		الاستقطاب والتأهيل التمكين ونقل المعرفة
مشروع	الهيكله والتوثيق	تم	جائزه التميز	شارك	توطين
	أداء	بناء منصة التدريب	حافز	عادل	خبره
	ضبط الترقيات		ولاء	تحسين بيئه العمل	
	كفاءه		تأمين	صله	
	التصنيف الوظيفي			تثقيف	
	قياس عبء العمل				



من أبرز المبادرات في تحقيق منظومة التأهيل الشاملة

مبادرة الكفايات العدلية

بناء خريطة متكاملة من الكفايات "Competencies" العدلية وتطبيقه، لتحقيق أداء عالي التميز من قبل الكوادر العدلية.

مفهوم الكفايات



إطار مرجعي للكفاءة
والفاعلية



جزء من المسار
الوظيفي



أداة تطوير وتنمية



أداة استقطاب
وتعين



سلوك واسلوب عمل
معياري وليست مجرد
مهارة.



مبادرة الكفايات العدلية

مفهوم الكفايات

المعرفية

المهارية

المفهوم الاجتماعي

المفهوم الذاتي

السمات والصفات

الدوافع

الكفايات الظاهرة

الكفايات الضمنية



أهداف بناء الكفايات العدلية

بناء قاموس متكامل للكفايات العدلية تضمن:



مستويات التدرج
الوظيفي.



مستوى التأهيل
المطلوب.



معايير تقييم الأداء
والاحتياج التدريبي.



معايير الاختيار
والاستقطاب.

مبادرة الكفايات العدلية

منهجية بناء الكفايات العدلية



تحليل بيانات الكفايات (تحديد الكفايات)

تحليل السياق التنظيمي (الرؤية والغايات)

تحديد الكفايات الأساسية والفنية



تنظيم وعرض بيانات الكفايات (بناء النموذج)

وصف الكفايات.

بناء مستويات الكفاية وسلوكياته.



تطبيق نموذج الكفاية

يتم تطبيق النموذج بحيث يحقق الأهداف
المرجوة منه في تطوير نظام العمل في
المنظمة وأنظمة الموارد البشرية

تطوير العاملين

تتصرف أخلاقياً ومهنيّاً داخل الدور المطلوب منك ، وتكون مدركاً لنقاط القوة والضعف لديك ولدى العاملين معك ، وتتخذ خطوات للتعليم والتطوير على مدار الحياة المهنية لك وللعاملين معك وتحقيق مستويات عالية من الأداء منك ومن العاملين معك

المستوى 1

اجعل خبرتي محدثة بشكل دائم في مجال عملي

اتصرف بما يتماشى مع قوانين الخدمة المدنية وتوقعات الوزارة

أطلب التغذية الراجعة واستفيد منها وأنعلم من العمل الذي قمت به.

المستوى 2

أنا أقود بالقذوة الحسنة وبجعل مجال خبرتي محدث بشكل دائم.

أعطي وأتقبل التغذية الراجعة بطريقة مفيدة

أنا وضعت معايير واضحة للأداء من خلال أهداف قصيرة المدى وتأكدت أنها تتماشى مع الأهداف طويلة المدى للمنظمة.

المستوى 3

اتحمل المسؤولية تجاه تطوير ذاتي مهنيّاً

أوجه وأراقب الأفراد العاملين معي لتطويرهم وتحسن ادائهم

أتأكد أن اهداف العاملين تتماشى مع أولويات المنظمة

المستوى 4

العمل بنشاط على تعزيز التطوير المستمر

أقوم بتهيئة بيئة عمل تفسح المجال للموظفين لتحمل المسؤولية

أفهم أولويات المنظمة



أبرز إنجازات الوزارة لتحقيق منظومة الشامل



الاختيار والتعيين

تعيين 4000 مرشح في المرتبة السادسة وفق منهجية تقييم الجدارات السلوكية، واعتماد لجان المقابلات وفقها.



تدريب لجان المقابلات على
منهجية المقابلات السلوكية
وفق الجدارات.



انتقاء لجان المقابلات
السلوكية.



تحديد الجدارات الأساسية
للوظيفية.



اعتماد تعيين المجتازين.



إجراء المقابلات للمرشحين.



إجراء التقييم الإلكتروني
للمرشحين.

التدريب والتطوير

تدريب الموظف الجديد

تدريب 2000 موظف جديد لنهاية 2019م || رجال ونساء

الطرق والوسائل

دليل الموظف | لقاءات | قراءات موجهة | محاضرات | ورش عمل | تكليف مهام

التدريب المباشر | تطبيق وأداء المهام من خلال الحالات أو المحاكاة | الإرشاد المهني | القراءات الموجهة | تقييم الأداء | الملاحظة واكتشاف المواهب المميزة | اللقاء مع متميزين في المجال | الاختبارات المعرفية

التدريب المباشر | التعلم الذاتي | التطبيق العملي

تقييم الأداء | الانضباط الذاتي | تنفيذ المهام الأدائية والحالات العملية | العمل الجماعي | المبادرة

محاور التدريب والتأهيل

التهيئة العامة (التعريف بالوزارة)

بناء القدرات الشخصية وسلوكيات العمل

بناء القدرات المعرفية والمهارية في الوظيفة

بناء القدرات التخصصية المتقدمة

بناء القدرات التقنية



التدريب والتطوير

تكوين طبقة وسطى سميكة من القيادات والموظفين، متمكنة من المهارات الفنية والمهارات الإدارية اللازمة لتحقيق الكفاءة والإنتاجية المتميزة بوزارة العدل .

منهجية بناء وتمكين القدرات



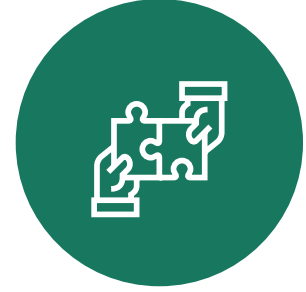
التدريب والتطوير



تقييم الخدمة



نمو في عدد المستفيدين



تطوير الاستراتيجية

مركز التدريب العدلي
The Justice Training Center



وضع معايير للعملية التدريبية



www.moj.gov.sa

MojKsa Kaamoj

الإدارة العامة للإعلام
والاتصال المؤسسي

تأهيل الكوادر العدلية

16

رؤية 2030
VISION 2030
رؤية رؤية رؤية
VISION 2030

شكرًا لكم



الإدارة العامة للإعلام
والالاتصال المؤسسي

